



RSU Almaviva Finance

Ex Banksiel

Comunicato 19 settembre 2008

Nei giorni 11 e 12 settembre, si sono svolti a Roma due incontri tra le organizzazioni sindacali ed i principali responsabili delle diverse società per parlare della situazione generale del gruppo e in particolare di quella di Almaviva Finance.

Il giorno 11 settembre all'incontro, oltre ai vari A.D. e direttori del personale, erano presenti anche Alberto e Marco Tripi.

Le relazioni dei vari responsabili hanno evidenziato per il primo semestre del 2008 una situazione economica generale del gruppo migliore dello scorso anno, anche se ancora molti sono i problemi da risolvere.

Almaviva SPA (ex-Finsiel)

Nel primo semestre del 2008 ci sono stati dei miglioramenti significativi tali da permettere la sospensione della CIGO.

TSF

Si è in attesa di avere le informazioni necessarie per affrontare la nuova gara di Ferrovie. Rimane comunque la società del gruppo che meglio si muove nel mercato e che ottiene i migliori risultati.

Almaviva Sud

La situazione rimane critica; viene ancora applicato il contratto di solidarietà ed il lavoro per il momento viene garantito da Almaviva SPA e in parte da TSF.

La fusione in Almaviva è in via di perfezionamento, ma ancora non si sa nulla di preciso.

Almaviva Finance

In dettaglio riportiamo le principali azioni messe in atto dall'Azienda:

- Continua il processo di risanamento di Almaviva Finance (1° semestre con MOL pari a oltre 5 volte il MOL 2007).
- Investimenti di rinnovamento dell'offerta previsti in circa 3 M€, di cui già consuntivati 1.5 M€
- Pianificate circa 900 giornate di formazione con circa 200 partecipanti, di cui erogate ad oggi 417 giornate.
- 15 nuove assunzioni nei primi 8 mesi del 2008, di cui la maggior parte per acquisizione di professionalità nel mondo WEB.
- In corso valutazioni per offerta di prodotti/soluzioni Almaviva Finance su mercati internazionali attraverso importanti accordi di Partnership.
- Efficientamento dei costi di struttura e miglioramento della operatività complessiva attraverso il cambiamento di Sede di Milano.

Così come i principali punti di attenzione evidenziati dall'Azienda:

- Pressione all'aumento delle quote di manutenzione e vendita licenze vs. servizi professionali.
- Rischio derivante dalla possibile riduzione dei budget dei clienti a seguito del cattivo andamento economico del settore bancario nel primo semestre 2008.
- Attenzione agli effetti dei processi di consolidamento del mondo bancario.

Se non ci saranno nuovi sviluppi, la perdita del cliente Antonveneta potrà avere delle ripercussioni sull'andamento economico dal secondo semestre e quasi sicuramente anche su quello del prossimo anno.

Gli argomenti che si dovevano approfondire il giorno 12 settembre relativamente alla situazione specifica di Almaviva Finance non sono stati affrontati in quanto l'Amministratore Delegato non ha potuto partecipare all'incontro. **Rimane perciò aperta la discussione tra le parti per l'approfondimento dei punti esposti; ribadiamo la necessità che questo avvenga in tempi brevi.**

Per quanto riguarda la richiesta dell'Azienda di discutere dell'incremento dei costi dovuti allo spostamento del personale oggi impegnato a Sarmeda presso la sede di Intesa San Paolo di Torri di Quartesolo, è stata ribadita la disponibilità delle Organizzazioni Sindacali a studiare soluzioni temporanee tese a ridurre l'onere per l'Azienda, fermo restando l'impianto degli accordi integrativi.

Desideriamo inoltre aver chiari gli obiettivi strategici di tale manovra e le sue ripercussioni sui conti della relativa commessa.

L'Azienda si è riservata di fornire le proprie valutazioni in un prossimo incontro, ancora da calendarizzare.

Coordinamento RSU Almaviva Finance