



# RSU AlmavivA Finance

**Ex Banksiel**

**Comunicato 18 Aprile 2008**

---

Il giorno martedì 8 aprile si è svolto l'incontro tra il coordinamento RSU AlmavivA Finance, le Organizzazioni Sindacali e il Direttore del Personale Matteo Aglietti per parlare di alcuni punti rimasti ancora in sospeso dall'inizio dell'anno:

- calendarizzazione incontro con Amministratore Delegato;
- individuazione progetti speciali;
- commissioni;
- sede di Firenze.

All'incontro, che si è tenuto il 29/01/2008 con l'attuale Amministratore Delegato Piergiorgio Costantini, non avevamo potuto approfondire in modo soddisfacente la situazione aziendale di AlmavivA Finance, in quanto i dati di bilancio non erano ancora disponibili. Mancava inoltre il piano industriale rivisto alla luce dei risultati della mobilità dell'anno scorso. All'inizio di marzo avremmo dovuto incontrarci nuovamente, ma il motivo del ritardo è legato al fatto che l'assemblea dei soci è stata programmata per il 18 c.m.. Abbiamo quindi ottenuto la promessa di un nuovo incontro per l'inizio di maggio, dove condividere e commentare tutti i dati richiesti, sebbene il piano industriale approntato sia relativo a tutto il gruppo e non alla sola AlmavivA Finance.

A differenza dell'anno scorso, la mole di lavoro quest'anno è aumentata. Se da una parte è una cosa positiva, dall'altra abbiamo avuto segnalazioni di situazioni di carichi di lavoro molto pesanti, dovuti principalmente alle fusioni tra banche. L'Azienda, anche se ha dichiarato di non essere a conoscenza di criticità particolari, si è impegnata a verificare se le richieste di straordinari o di week-end lavorativi sono dovute a picchi momentanei oppure se sono di lungo periodo. Sottolineiamo quindi l'importanza della collaborazione da parti dei colleghi per evidenziare situazioni che a lungo andare potrebbero diventare critiche.

Una nota positiva riguarda la disponibilità da parte dell'Azienda di riaprire le commissioni di lavoro legate alla formazione, alle pari opportunità ed al "clima aziendale". Questa ufficializzazione ci permette di affrontare in maniera puntuale alcuni temi e situazioni che riguardano i lavoratori di tutta l'Azienda.

Il primo argomento che i rappresentanti dei lavoratori dovranno affrontare è la formazione, ormai da troppo tempo trascurata o assente. L'Azienda ha già predisposto un piano formativo per l'anno in corso che prevede la formazione di un numero limitato di risorse utilizzando un fondo regionale. L'obiettivo della commissione è ovviamente quello di valutare il piano presentato (che sia equilibrato, utile e coinvolga un buon numero di colleghi), ma anche di proporre soluzioni di continuità per gli anni a venire.

Per i lavoratori di AlmavivA Finance allocati presso la sede di Firenze, che al momento si appoggiano alle strutture TSF, non cambierà nulla in quanto al momento del trasferimento di TSF presso la nuova sede (entro luglio-agosto) verranno messi a disposizione dei colleghi AlmavivA Finance alcuni locali. I colleghi interessati riceveranno la comunicazione direttamente dall'Azienda.

***Dopo alcuni forti attriti iniziali, il Coordinamento RSU AlmavivA Finance percepisce in maniera positiva la disponibilità dell'Azienda ad incontrarsi sui vari tavoli di discussione, ed auspica che ciò sia finalizzato alla riapertura di una corretta gestione delle relazioni sindacali.***

***Attendiamo di conoscere i dati di bilancio e le linee guida industriali di quest'Azienda, auspicando di trovare il disegno di un vero rilancio della società per mantenere le commesse in essere, ma anche per acquisirne delle nuove, per aumentare il numero di clienti e per inserirci con autorevolezza in nuovi mercati.***

***Alla Direzione AlmavivA chiediamo quindi prova di stabilità, dopo che negli ultimi tre anni si sono succeduti ben cinque A.D. ed impegno a consolidare il rapporto di collaborazione con le Rappresentanze dei lavoratori.***

**Coordinamento RSU AlmavivA Finance**